

Zusammenfassung der 21 wichtigsten Führungsprinzipien nach John Maxwell

Literatur: Maxwell, John (2007) - 21 irrefutable laws of leadership. Nashville: Thomas Nelson.

Führung beginnt mit UNS. Die meisten von uns werden nicht als Führungspersönlichkeit geboren. Bis wir selbst Führungskraft werden, sind wir einigen Modellen / Vorbildern begegnet. Unterstellend, dass diese wissen, was sie tun, übernehmen wir oft deren Handhabungen und Vorgehensweisen. Prüfe Dein Vorgehen, reflektiere Deine Vorgehensweisen und überprüfe, wie Du auf neue Weise voran gehen kannst, um Menschen dabei zu helfen, besser zu werden.

1 Prinzip vom Deckel

Hilft Dir zu erkennen, was Du willst und was Dich daran hindert die nächsten Schritte zu gehen. Als Führungskraft (als jemand der Einfluss nimmt), wirken die eigenen Deckel / Begrenzungen auch auf diejenigen, auf die Einfluss genommen wird (Mitarbeiter)

Welche 3 Ziele sind derzeit Deine wichtigsten?

Was hindert Dich derzeit am stärksten dabei, Deine Ziele zu erreichen ?

Was ist Dein nächster Schritt auf dem Weg zum Ziel?

2 Prinzip vom Einfluss

(Führung = Einfluss) lässt Dich verstehen, dass Du beständig Einfluss auf das Verhalten Deiner Mitarbeiter nimmst. Faktoren der Einflussnahme sind: Charakter, Beziehung, Wissen, Intuition, Erfahrung, Erfolge, Fähigkeiten.

Was kannst Du in den oben genannten Bereichen tun, um Deinen Einfluss zu steigern?

3 Prinzip der Entwicklung

Jeder Mitarbeiter bringt den Willen mit, sich zu entwickeln. Hilft Dir zu erkennen, warum wir in Menschen und deren Entwicklung investieren sollten. (zu Grunde liegendes Führungsmodell: Hersey & Blanchard – Reifegradmodell bzw. situatives Führen)

Was kannst Du heute tun, um Dir unbewusste Dinge über Dich bewusst zu machen?

Welche Dinge, die Dir fehlen, kannst Du weiterentwickeln und verinnerlichen?

4 Prinzip vom Planen

Hilft Dir zu erkennen, warum es wichtig ist, den richtigen Kurs für das Unternehmen abzustecken / sich vorab Gedanken zu machen.

Bei was bist Du gut vorbereitet und bei was kannst Du Dich in Zukunft besser vorbereiten?

5 Prinzip vom Guthaben

Hilft Dir zu erkennen, welche Wirkung Dein Tun auf andere Menschen hat und wie Du Mehrwert bei Menschen schaffst. (Führungskraft als Diener / Dienstleister für die Mitarbeiter und das Unternehmen.)

Was löst der Gedanke, Deinen Mitarbeitern zu dienen, bei Dir aus?

6 Prinzip des Festen Bodens / Charakter

Hilft Dir zu erkennen, dass Menschen mit anderen gern zusammenarbeiten, die sie mögen und die ihnen Vertrauen schenken.

Wo hast Du schon mal Vertrauen gebrochen?

Wie kannst Du bei Deinen Mitmenschen Vertrauen aufbauen?

7 Prinzip vom Respekt

Hilft Dir zu erkennen, warum Menschen immer denen folgen, die sie am stärksten respektieren. Welche verschiedenen Formen des Respekts sollte eine Führungskraft kennen?

Wer aus Deinem Umfeld hat beschlossen, Dir zu folgen?

8 Prinzip der Intuition

Hilft Dir zu erkennen, wie Du schnell die Situation erfassen und die passende Strategie wählen kannst. Lerne Deine Intuition kennen und einzusetzen. (Die Macht des Unterbewussten)

In welchen Situationen kannst Du Dich auf Deine Intuition verlassen und in welchen Situationen ist das eher gefährlich?

9 Prinzip der Anziehung (Magnetismus)

Hilft Dir zu erkennen, warum Du der richtige Magnet zum Anziehen von fähigen Menschen sein kannst. „Wir bekommen, was wir sind.“

Schreibe Dein persönliches Statement auf. Wer bist Du?

Schreibe Deine Vision auf. Was willst Du erreichen?

Schreibe Deine Grundwerte auf. Was glaubst Du?

10 Prinzip der Beziehung

Hilft Dir zu erkennen, warum Beziehung die Basis von jeder Art von Zusammenarbeit ist. Menschen folgen Dir, weil sie es wollen – Erkenne, was Deine Mitarbeiter wollen.

Kennst Du die Beweggründe, warum Menschen Dir folgen? Welche Gründe sind das?

11 Prinzip des Inneren Kreises (Personen in Deinem Umfeld)

Hilft Dir zu erkennen, warum Deine Leistungsfähigkeit durch die engsten Mitarbeiter bestimmt wird.

Wer gehört zu Deinem inneren Kreis?

Wen brauchst Du noch in Deinem inneren Kreis, um einen erfolgreichen Weg zu gehen?

12 Prinzip vom Delegieren

Hilft Dir zu erkennen, warum Du so schnell wie möglich Verantwortung übertragen und die Menschen in die Eigenverantwortlichkeit bringen solltest. → Empowerment

Was können Gründe dafür sein, dass es Führungskräften schwer fällt, Verantwortung abzugeben?

An welchen Stellen fällt es Dir schwer, Verantwortung zu übergeben?

13 Prinzip der Reproduktion / Führen durch Vorbild

Hilft Dir zu erkennen, warum Deine Vorbildwirkung Risiko und Chance zugleich ist. Steuere Dein Verhalten, so steuerst Du gleichzeitig das Verhalten Deiner Mitarbeiter.

Welche nicht so hilfreichen Dinge würden Menschen sehen, wenn Sie 100% Deiner Zeit mit Dir verbringen würden?

Wie stellst Du sicher, dass Deine Nachfolger nicht Deine schlechten Eigenschaften reproduzieren?

14 Prinzip vom Vertrauen

Hilft Dir zu erkennen, warum der Erfolg daran gemessen wird, wie hoch die Glaubwürdigkeit ist.

Warum ist es entscheidend, Vertrauen für einen gemeinsamen Weg aufzubauen?

Was kannst Du konkret unternehmen, damit das Vertrauen Deiner Nachfolger zu Dir wächst?

15 Prinzip vom Erfolg

Erfolg hat man dann, wenn Vorbereitung auf Chance trifft. Hilft mir zu erkennen, warum Erfolg ein Prozess ist und weniger ein einzelnes Ergebnis. Welche innere Haltung sollte man hinsichtlich des Erfolgs haben?

Wie sieht Deine Haltung zum Erfolg aus? Glaubst Du unumstößlich an Deine eigene Wirksamkeit?

16 Prinzip vom Momentum / Flow

Hilft Dir zu erkennen, warum der richtige Impuls den Unterschied zwischen Erfolg und Misserfolg ausmacht. Wie ist Momentum anzuschieben, zu erhalten und zu kontrollieren?

Wie kannst Du sicherstellen, dass das Momentum in Deinem Team erzeugt und erhalten bleibt?

17 Prinzip der Prioritäten

Hilft Dir zu erkennen, warum es wichtig ist, Komplexität richtig zu begegnen und angepasst zu bewältigen. Warum ist es wichtig Prioritäten zu setzen? (Zielwirksamkeit!)

Welche Prioritäten setzt Du im Moment? Sind diese zielführend auf Deine zukünftigen Ziele?

18 Prinzip vom Verzicht

Hilft Dir zu erkennen, was Du aufgeben solltest, um wachsen zu können. Was geben wir auf, um uns zu entwickeln?

Auf welche Dinge bist Du bereit zu verzichten, um Deine Ziele zu erreichen?

19 Prinzip vom (richtigen) Zeitpunkt

Hilft Dir zu erkennen, warum die Frage nach dem WANN genauso wichtig ist wie die Frage nach dem wie und wohin.

Reflektierst Du im Vorfeld von Entscheidungen oder Handlungen, ob dies der richtige Zeitpunkt ist?

20 Prinzip vom Wachstum

Hilft Dir zu erkennen, was den Unterschied zwischen additivem und multiplikativem Wachstum ausmacht.

Bist Du bereit, Menschen in Deinem Umfeld so zu entwickeln, dass Sie besser werden als Du es jemals sein könntest?

21 Prinzip vom Vererben

Hilft Dir zu erkennen, was Du heute tun musst, um den Erfolg von morgen zu sichern. Der Wert einer Führungskraft wird letztlich an dem gemessen, was bleibt, wenn sie gegangen ist. Was würdest Du hinterlassen, wenn Du jetzt gehen würdest?

Kennst Du das „Erbe“, das Du hinterlassen wirst? An welchen Stellen überlässt Du dies dem Zufall?

Was würde, wenn Du heute sterben würdest, auf Deiner Beerdigung über Dich gesagt werden?

- Partner
- Familie
- Freunde
- Arbeit
- Mitarbeiter
- Körper
- Gemeinde
- Kunden
- ...