

Hinweis: Fragen, Fragestellungen, Punkte / Gesamtpunkte sind nur ein Anhalt.

	Frage	Punktzahl
1	Warum weisen Mitarbeiter in Deutschland zu großen Teilen eine geringe oder gar keine emotionale Bindung zu Ihrem Unternehmen auf (Gründe)? Welche Folgen zieht dies nach sich?	2 4
2	Wer oder was ist Schuld an unseren Charakteren / Charaktereigenschaften?	2
3	Was sind Hygienefaktoren, was Motivationen nach Herzberg? + jeweils zwei eigene (persönliche) Beispiele	4
4	Phasen der Befähigung hin zum delegativen Führen (Hersey & Blanchard) (Phasen 4, Kennzeichnung/Inhalt 4, Führungsstil 4)	12
5	Welche Relevanz haben Tools / Werkzeuge in Coaching und Beratung sowie Psychologie für jeden selbst?	2
6	Was ist bei Persönlichkeitsprofilen zu beachten?	4
7	Nenne 5 Faktoren, die Weiterbildungen wirksam machen?	5
8	Unterschied zwischen transaktionaler und transformationaler Führung?	4
9	Nenne und beschreibe (inhaltlich) 2 Führungsgrundsätze / -prinzipien und erkläre (persönlich), weshalb diese besonders für Dich relevant sind.	6
10	Nenne und Beschreibe die 5 Levels of Leadership oder die 5 Sprachen der Wertschätzung.	5
11	Was ist bei Mitarbeitergesprächen zu beachten?	6
12	Was ist bei experiential Training zu beachten?	4
13	Was ist bei der Führung von Teams zu beachten (Symptome, Effekte, Prinzipien, Lösungsmöglichkeiten)	5